

Claudio Panella

Curriculum Vitae

Claudio Panella

Da aprile 2009 a settembre 2017

- **Dal 2009 ad oggi, prima Presidente e Amministratore delegato (2010), dal 2016 Amministratore unico di Capitale Lavoro SpA, Società unipersonale della Città metropolitana di Roma Capitale.**

Nel ruolo di Amministratore delegato e Amministratore unico sono accorpate – e non delegate a dirigenti – le funzioni relative alla responsabilità diretta dell'area “Risorse umane e Organizzazione” e dell'area “Amministrazione e Finanza”.

Capitale Lavoro SpA, Azienda a totale capitale pubblico, con 350 dipendenti a tempo indeterminato e oltre 80 docenti, questi ultimi impegnati presso i Centri di Formazione professionale di Città metropolitana di Roma e nelle Scuole tematiche del Cinema, del Sociale e delle Energie, realizza un valore di produzione annua superiore a 20 milioni di euro.

Gli ambiti di intervento della Società spaziano dalle Politiche attive del Lavoro e della Formazione, alle Politiche ambientali, all'Innovazione tecnologica, dai Servizi di alta specializzazione per i Comuni dell'Area vasta, alla informatizzazione della produzione e dei servizi dell'Ente locale proprietario e dei Comuni della ex Provincia di Roma (wi-fi, Portale pagamenti, contabilità e bilanci, protezione civile, edilizia scolastica, efficientamento energetico...).

La struttura societaria, particolarmente complessa, vede l'Amministratore delegato e/o unico, responsabile delle politiche aziendali e interlocutore dei competenti organismi pubblici – Regione, Ente proprietario ed Enti locali – tanto che negli anni di permanenza nella carica, particolarmente dal 2010 ad oggi, attraverso precisi e comprovati atti deliberativi e/o disposizioni dell'Amministratore, i risultati raggiunti hanno collocato Capitale Lavoro SpA al 13° posto nella classifica nazionale delle aziende partecipate pubbliche e al 3° posto tra quelle del Lazio, in tema di virtuosità economico-finanziaria e gestionale, nella specifica analisi promossa e pubblicata dal Commissario governativo Cottarelli.

L'Amministratore, figura apicale dell'azienda, ha condiviso con lo staff dirigenziale e il personale tutto, il raggiungimento di risultati tutt'altro che scontati, in una fase, oramai più che quinquennale, di tagli alla finanza locale e di attribuzione alle società in house di risorse economiche non sempre adeguate.

Una testimonianza di sana e oculata gestione è rappresentata dalle rendicontazioni, riconosciute ineccepibili dagli Enti pubblici eroganti - Regione Lazio, Città metropolitana di Roma Capitale e Unione europea - di 85 milioni di euro provenienti dal Fondo Sociale

Europeo nel periodo 2009-2016 (si confronti il prospetto in *Allegato 1*) sino alla attestazione di merito ottenuta dalla Corte dei Conti europea.

Complessivamente, in questi anni, Capitale Lavoro ha registrato un valore di produzione di bcn 148 milioni di euro, presentando, sempre, bilanci in attivo e mai ricorrendo al mercato bancario, nonostante l'oramai endemico ritardo nel riconoscimento dei crediti.

Dall'*Allegato 2* "Consuntivi delle linee di attività" dell'ultimo triennio 2014-2016, si possono desumere sia la grande mole di attività svolta, sia la concretezza e la precisione delle azioni di controllo di gestione, utilizzo e organizzazione del personale tutto e della gestione economico-finanziaria, valori riconosciuti dall'Ente proprietario e dalle strutture pubbliche di controllo.

Ai risultati positivi si è giunti attraverso una capillare analisi dei fattori di produzione in rapporto ai fattori di costo, valutando attentamente l'organizzazione aziendale, rendendo flessibile la modalità di esecuzione delle commesse aziendali e disegnando un modello organizzativo (*Allegato 3*) attraverso il quale è stato affermato con chiarezza che la strategia operativa dell'impresa contestualizza, economizza e distribuisce le risorse funzionali tangibili e intangibili, esprimendo le direttrici organizzative e valoriali, funzionali all'implementazione e alla continuità evolutiva dell'impresa.

A seguito dell'incorporazione in Capitale Lavoro di Provinciattiva SpA, Claudio Panella ha coordinato la ristrutturazione degli assetti aziendali. Questo lavoro di integrazione delle esperienze maturate nelle due società, ha prodotto un Piano Industriale, documento di pianificazione nel quale sono state delineate le linee di indirizzo del triennio successivo per rispondere in maniera più idonea alle esigenze dell'Ente proprietario nella fase di transizione istituzionale da Provincia a Città Metropolitana (*Allegato 4*).

Per quanto attiene alla individuazione dei fattori di rischio aziendale sull'attività e l'organizzazione, con particolare riferimento ai fenomeni di corruzione e illegalità, l'Amministratore unico ha redatto il "Modello di organizzazione, gestione e controllo" ex D. lgs. 231/2001 e il Piano di prevenzione della corruzione ex L. 190/2012 (cosiddetto MOG) che, con proprio atto di delibera (n. 3 del 15 marzo 2017) è stato reso esecutivo (in Allegato 5: Parte generale, Parte speciale e Rischi societari; in supporto informatico - pen drive - l'intero MOG). Il MOG di Capitale Lavoro, pubblicato sul sito internet aziendale, è stato preso a riferimento da analoghe aziende in house del territorio italiano.

Ulteriore attività afferibile direttamente alla direzione dell'Amministratore unico è quello relativo alla sistematizzazione del Patrimonio immobiliare scolastico (350 plessi tra la città di Roma e la provincia) rappresentato da tutti gli edifici che ospitano istituti di istruzione secondaria superiore.

Attraverso un software innovativo è stata creata per la prima volta una banca dati anagrafici completa, anche in versione 3D, del patrimonio dell'Ente proprietario e, a seguito di ciò, la Società ha presentato un progetto, acquisendo la relativa commessa per il "servizio integrato energie" per il controllo delle emissioni e del consumo delle fonti di energia (termica ed elettrica) e per l'efficientamento energetico degli edifici stessi.

Capitale Lavoro sviluppa le proprie attività nell'ambito delle Politiche attive del Lavoro e della Formazione, prevalentemente attraverso la gestione di una porzione considerevole del POR Lazio del Fondo Sociale Europeo. La Società ha acquisito una significativa esperienza nella programmazione, progettazione, gestione e rendicontazione di progetti

complessi finanziati dai Programmi comunitari in tema di politiche del lavoro e innovazione sociale.

Tra le iniziative più rilevanti promosse da Capitale Lavoro in questi anni:

- 2016- 2020 – “Reactivate” progetto finalizzato ad estendere gli interventi di mobilità europea anche alla popolazione di disoccupati di età superiore ai 35 anni;
- 2015 – “Giovani in rete” progetto di diffusione delle pratiche sperimentate a Porta Futuro a beneficio delle regioni del Sud;
- 2014-2020 – Your First Eures Job – interventi di mobilità europea per giovani disoccupati (under 35);
- 2012 – Scuola delle Energie (sedi a Casaccia, Acilia, Civitavecchia e Cave) che, in partenariato con ENEA, promuove ricerche, seminari, workshop e corsi di formazione per competenze e qualifiche professionali inerenti alle energie rinnovabili, al risparmio energetico all’efficienza energetica e alla sostenibilità in genere;
- 2011 – Porta Futuro – hub innovativo per il lavoro e la formazione secondo le direttive *Europa 2020* e sul modello di *Puerta 22* di Barcellona. Fornisce servizi di accoglienza, accompagnamento, sostegno, formazione e orientamento sia sul fronte della domanda che dell’offerta;
- 2011 – Scuola d’Arte cinematografica Gian Maria Volonté con percorsi formativi per l’accesso alle principali professioni del Cinema e dell’Audiovisivo;
- 2009-2012 – programmazione di corsi per adulti inoccupati e disoccupati erogati dalla Provincia di Roma mediante l’utilizzo di docenti selezionati da Capitale Lavoro in apposito Albo formatori;
- 2009 – Scuola del Sociale Agorà – seminari e formazione per le professioni del settore sociale.

Una delle principali linee di attività della Società consiste nel supporto specialistico alla rete dei Centri per l’Impiego di Roma e provincia, mediante la presenza di risorse qualificate che forniscono assistenza diretta in vari settori, compreso l’inserimento al lavoro dei diversamente abili (SILD), i servizi per la formazione nell’ambito dei contratti di apprendistato, le iniziative e il monitoraggio nei contesti promossi dall’Intervento nazionale “Garanzia giovani”.

In allegato si produce una nota dal titolo “Capitale Lavoro e i Fondi europei” redatta da Claudio Panella, nella quale vengono esplicitate le attività svolte, con tali Fondi dalla Società (*Allegato 6*).

Mettendo in campo tutte le conoscenze e le competenze necessarie e supportando l’Ente proprietario nel raggiungimento di una delle finalità istituzionali più importanti, uno staff di Capitale Lavoro, diretto da Panella, ha prodotto il documento delle *Linee guida per la redazione del Piano strategico della Città metropolitana di Roma*, approvato dal Consiglio metropolitano con deliberazione 38/2015 che getta le fondamenta delle attività necessarie alla definizione del Piano strategico. Il Piano fornisce una fotografia della situazione esistente, a partire dalla quale viene elaborata una analisi delle vocazioni territoriali e delle esigenze della popolazione, consentendo di individuare le prospettive verso cui dirigere l’attività amministrativa. Questo importante lavoro costituisce lo

strumento principale mediante il quale orientare non solo le azioni, ma, più ancora, i modelli culturali dell'area metropolitana verso nuove modalità di sviluppo economico, che, salvaguardando la sostenibilità ambientale degli interventi, garantiscano una sempre maggiore produttività delle risorse del territorio e un miglioramento dei livelli di benessere dei suoi abitanti (*Allegato 7*).

Dal 2005 ad Aprile 2009

- **Amministratore delegato IRI Management Learning**, società impegnata in progetti di Politiche attive del Lavoro (dal Recruitment alla gestione di Corsi e Concorsi pubblici) e **Direttore Attività nella Pubblica Amministrazione di IRI Management SpA**.

In qualità di Amministratore ha svolto in prima persona e coordinato gruppi di lavoro ad alta competenza per progetti di sviluppo delle competenze, analisi dei profili professionali e formazione per dirigenti e quadri di Finmeccanica, ATAC SpA, Autostrade SpA gruppo Atlantia, ANAS, B2Win Gruppo Caltanet, ecc.

Per il Comune di Roma ha gestito la formazione e le procedure selettive del personale docente scolastico (1200 insegnanti) per cicli di 400 ore/allievo.

Nel periodo 2007/2008 Claudio Panella è Project Leader del Progetto della Regione Lazio PROCICO (protezione Civile nei Comuni) e del Sistema Integrato di Protezione Civile. Entrambi i progetti vengono valutati quali "Progetti di eccellenza" dall'Unione Europea.

- Nel 2007 Panella diviene **Presidente di IFG Consortile** (IFG è l'acronimo di Innovation for Good) che raggruppa otto aziende dedite all'innovazione nei campi del "Clean tech", dei Modelli di sviluppo, nei settori pubblico e privato, in tema di sostenibilità e sviluppo responsabile (lavoro, energie, trasporti, commercio, turismo, edilizia pubblica); di Protezione civile; di Reti stabili d'Impresa e Contratti di rete; di Ricerca e Sviluppo negli ambiti, particolarmente, delle PMI e della Pubblica Amministrazione.

Dal giugno 2001 a dicembre 2005

"Director Public Sector" (Dirigente) della multinazionale Mercuri Urval

Società leader nel settore HR, con particolare riferimento alla Organizzazione e Sviluppo, Ricerca e Selezione del Personale, Coaching, Assessment, Formazione Manageriale e Formazione Aziendale.

- Negli incarichi di direzione ricoperti è Responsabile e Project Leader di Progetti innovativi per Aziende quali: AMA S.p.A. – ATAC S.p.A. – Trambus S.p.A. – Met.Ro S.p.A. – Acea S.p.A. – Acquedotto Pugliese S.p.A. – Gruppo Autostrade per l'Italia S.p.A. – Anas S.p.A. – Gruppo Ferrovie dello Stato S.p.A. – Alitalia S.p.A. – Autostrade Meridionali S.p.A. – Herz Italiana S.p.A. – B2Win Gruppo Caltanet – Fondo Bilaterale Fondimpresa – SPM s.r.l. – Logos s.r.l. e per il Comune di Roma (selezioni Concorsuali per oltre 100.000 candidati)

- Ha diretto Progetti di Consulenza, di Formazione, Sviluppo, Organizzazione e Selezione del Personale per Poste Italiana S.p.A. – Tim – Telecom S.p.A. – Meridiana S.p.A. – Natuzzi S.p.A.

Per le Aziende citate, i Progetti realizzati hanno riguardato le aree di:

- Orientamento e Monitoraggio Mercato del Lavoro
- Recruiting
- Executive Search
- Coaching
- Strategic Leadership Services
- Assessment
- Formazione Manageriale
- Formazione Tecnica
- Preselezione e selezioni pubbliche.

E' consulente, a titolo gratuito, dei Centri Servizi di Volontariato del Lazio per progetti di Sviluppo, Organizzazione e Formazione nonché Selezioni dei giovani per il Servizio Civile.

Dal 1997 al 2001

Direttore Generale Auser – Onlus nazionale.

L'Auser, Associazione per la promozione sociale, vanta 250.000 iscritti, 60.000 volontari attivi e 1.200 sedi in tutta Italia.

Nel 1997 assume la Direzione Generale con responsabilità operativa piena.

L'Auser conta in quell'anno 108.000 iscritti. Nel 2001 giunge a 240.000 iscritti e 54.000 volontari attivi.

Partecipa al tavolo di concertazione per la promulgazione del D.Lgs. n. 460 del 4/12/1997, istituzione delle O.N.L.U.S.; fonda il Forum del terzo Settore; è autore di numerosi saggi e pubblicazioni sulla disciplina delle Organizzazioni di volontariato e O.N.L.U.S.

E' docente di Master sul tema dell'Impresa Sociale e del Volontariato.

E' componente della Consulta Europea del volontariato, è Responsabile di Progetto della rete europea di cittadinanza attiva.

Dal 1995 al 1997

Segreteria Nazionale Funzione Pubblica- CGIL

Responsabile dell'Area Politiche sociali mercato del lavoro. Componente del Comitato Direttivo CGIL Nazionale. La Responsabilità prevede il coordinamento di tutte le categorie del pubblico impiego sui temi della previdenza, assistenza, welfare community, rapporti con terzo settore. Di particolare rilevanza la responsabilità sulla Riforma del Mercato del Lavoro.

Dal 1988 al 1995

Segretario Generale Funzione Pubblica – CGIL Lazio.

La Federazione, forte di 40.000 iscritti, rappresenta i lavoratori degli Enti Locali, Stato, Parastato, Sanità, Vigili del Fuoco, Aziende di Stato, Ama, ecc.

La funzione Pubblica è la più grande Federazione dei lavoratori attivi della CGIL.

Con il ruolo di Segretario Generale, oltre ai rapporti istituzionali, cura le relazioni industriali e la contrattazione.

Dal 1981 al 1988

Segretario Generale FILT CGIL Lazio-Roma e, quale componente del Direttivo Nazionale della CGIL confederale, ha un ruolo attivo nelle commissioni miste Governo/Sindacati istituite per riformare l'orario di lavoro, i meccanismi salariali, le forme di contrattazione, il Mercato del Lavoro.

Pubblica saggi e testi sia sulle riviste sindacali che su organi di stampa specializzata.

Dal 1979

Responsabile della Contrattazione Nazionale nei settori: Autoferrotranvieri, Trasporto Merci, Autostrade, Autonoleggio, Ausiliari del Traffico, Agenzie Marittime, ecc...della **Segreteria Nazionale FILT-CGIL.**

Dal 1976

Nel Dipartimento Organizzazione della FILT – CGIL (lavoratori dei trasporti) nazionale, con funzioni di raccordo tra le Strutture territoriali e quella nazionale.

Allo scopo di rendere visibile e comprovabile quanto riportato nel curriculum vitae, con particolare riferimento ai requisiti richiesti nell'Avviso del 21 settembre 2017, n. 280 (BURL n. 77 del 26/9/2017) "capacità professionali generali" e "requisiti professionali specifici", si allega:

- Allegato 1 – *Prospetto valori economici FSE e Fondo Bilancio Provincia di Roma*
- Allegato 2 - *Consuntivi delle linee di attività 2014 - 2016*
- Allegato 3 – *Modello organizzativo*
- Allegato 4 – *Piano Industriale 2014-2016*
- Allegato 5 - *Modello di organizzazione, gestione e controllo" ex D. lgs. 231/2001 e il Piano di prevenzione della corruzione ex L. 190/2012 (MOG)*
- Allegato 6 - *Capitale Lavoro e i Fondi europei*
- Allegato 7 – *Linee guida per la redazione del Piano strategico della Città metropolitana di Roma*

Autore di numerosi scritti e saggi, è direttore editoriale della rivista "Opificio".

Fra le più importanti pubblicazioni:

- 1982 *Il Part-time in Italia, prime forme di regolamentazione attraverso la contrattazione*
Ediesse (allora ESI)
- 1984 *L'evoluzione della Contrattazione ed i riflessi sull'occupazione*
Ediesse
- 1986 *Il lavoro nei trasporti*
Editrice Com
- 1986 *Il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri, dal dopoguerra al CCNL del 1986*
Ediesse
- 1990 *La riforma della contrattazione nel Pubblico Impego*
FP Edizioni
- 1992 *Il lavoro negli Enti locali*
FP Edizioni
- 1993 *I sistemi di valutazione delle prestazioni nella P.A.*
FP Edizioni
- Dal 1995 al 1997 *Rapporto Semestrale sull'andamento del Mercato del lavoro*
6 edizioni ed aggiornamenti
FP Edizioni
- 1999 *L'impresa Sociale. Sviluppi occupazionali*
- 2000 *ONLUS ed Enti non commerciali. Rapporto sull'occupazione*
Ediesse
- 2002 *L'evoluzione del mercato del lavoro dal 2002 al 2005*
Sole24Ore
- 2005 *La Formazione al Servizio dell'evoluzione del Mercato del Lavoro. Modelli di riforma*
IRIDE Edizioni
- 2006 *Dal pacchetto TREU alla riforma Biagi. Cronaca di azioni pubbliche non meglio identificate. Saggio per Fondazione Brodolini*
- 2007/2008 *Job training. Selezione. Formazione. Inserimento. Stabilizzazione. Nuove forme di approccio al mercato del lavoro*
- 2012 *"Strano ma verde – Green Economy e lavori verdi nell'epoca dell'eco-euforia"-*
Eur Link Edizioni
- 2017 *"A proposito di lavoro - Da labor a industria 4.0"*
Bordeaux Edizioni