



Istituto Romano di San Michele
 Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP)
 Piazzale Antonio Tosti, 4 - 00147 Roma
 tel. 06/51858205 - fax 06/5120986
 info@irmsm.it | istitutoromanosanmichele@pcert.postecert.it

Determina Direttoriale n. 415 del 28/06/2024

Oggetto:	Presa d'atto dell'Accordo sottoscritto in data 23/11/2023 dalle delegazioni trattanti concernente la "Procedura relativa alle modalità di selezione interna per l'attribuzione di differenziali economici di professionalità" – Comparto Sanità.	
Ufficio proponente:	Risorse Umane	
Estensore dell'atto:	Sig.ra Silvana Cianfarani	
<p>Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.</p> <p>Il Responsabile del Procedimento Sig.ra Silvana Cianfarani</p> <p style="text-align: right;">Roma, 27/06/2024</p>		
<p>Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Rendicontazione, con la firma del presente atto, attesta, per la sola eventuale disponibilità dei fondi, che il presente atto non comporta impegno di spesa.</p> <p>Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Rendicontazione Dott.ssa Roberta Valli</p> <p style="text-align: right;">Roma, 27/06/2024</p>		

Il Direttore

VISTA la deliberazione della Regione Lazio n. 416 del 7 luglio 2020 - pubblicata sul BURL n.87 del 9 luglio 2020 - con la quale è stata disposta la fusione per incorporazione delle II.PP.AA.BB. Istituto Romano di San Michele e Opera Pia Nicola Calestrini e la contestuale trasformazione in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) denominata Istituto Romano di San Michele;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario Straordinario n. 12 del 17 luglio 2020, avente ad oggetto la "Presenza d'atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 416 del 7 luglio 2020 "Fusione per incorporazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Istituto Romano di San Michele e l'Opera Pia Nicola Calestrini, contestuale trasformazione nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "Istituto Romano di San Michele" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17";

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00199 del 26 novembre 2020 - pubblicato sul BURL n.146 del 1° dicembre 2020 - con il quale è stato nominato, per la durata di n. 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di approvazione dello stesso atto, il Consiglio di Amministrazione dell'ASP Istituto Romano di San Michele, così come integrato da decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00090 del 26 aprile 2021, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00115 del 31 maggio 2021, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 3 novembre 2021, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00069 del 27 maggio 2022, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00161 del 7 ottobre 2022 e dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00247 del 27 novembre 2023;

VISTA le Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 30/03/2021 e n. 7 del 20/03/2024 con le quali è stato nominato, quale Direttore dell'ASP, il Dott. Fabio Liberati;

VISTA la deliberazione n. 10/2023 con la quale si era provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei Contratti Integrativi e individuazione rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;

RICHIAMATA, altresì la Determina Direttoriale n. 259 del 23/04/2024: "CCNL Sanità 2019-2021 del 2 novembre 2022 – costituzione in via definitiva dei fondi contrattuali del personale non dirigente per l'anno 2023";

ATTESO che

- l'art. 3 del d.l. n. 80/2021, recante "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito", al comma 1, ha riscritto il comma 1-bis dell'art. 52 del d.lgs. n. 165/2001 con riferimento alle progressioni orizzontali, ossia all'interno della stessa area, prevedendo che esse dovranno essere oggetto di selettività tenendo conto delle capacità culturali e professionali, della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;
- che il contratto delinea un nuovo regime delle progressioni economiche orizzontali prevedendo "differenziali stipendiali" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico, finalizzati a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione;
- che i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva;

- che con Determina n. 339/2019 è stato approvato il “Sistema per la misurazione della performance di ente per la dirigenza e il comparto”;
- che è stata avviata con nota prot. n. 527/2024 la procedura di valutazione delle performance per l’anno 2023;
- che con Determina n. 700 del 7/12/2023 è stato recepito l’Accordo ponte anno 2023 per il comparto Sanità sottoscritto dalle Delegazioni trattanti, sindacali e datoriali, in data 23/11/2023 in merito alle modalità di distribuzione dei fondi risorse decentrate 2023;
- che in data 23/11/2023 le delegazioni trattanti hanno sottoscritto la “Procedura relativa alle modalità di selezione interna per l’attribuzione di differenziali economici di professionalità” – Comparto Sanità, istituto oggetto di contrattazione ai sensi dell’art. 9 “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie”, comma 5, lett. c) del vigente CCNL Sanità 2019/2021 (assunta al protocollo dell’Ente con il n. 8474/2023);

RITENUTO dover recepire formalmente la procedura di cui trattasi al fine di dare seguito all’istituto dell’attribuzioni dei differenziali economici così come definiti nel citato accordo-ponte di cui alla Determina n. 700/2023;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 2;

VISTO lo Statuto dell’Ente approvato con Deliberazione della Regione Lazio del 7 luglio 2020, n. 416;
per quanto in premessa specificato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

DETERMINA

1. di prendere atto dell’Accordo sottoscritto in data 23/11/2023 dalle delegazioni trattanti concernente la “Procedura relativa alle modalità di selezione interna per l’attribuzione di differenziali economici di professionalità” – Comparto Sanità (prot. n. 8474/2023);
2. di provvedere alla sua pubblicazione sul sito dell’Ente.

Il presente atto non comporta impegno di spesa.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Silvana Cianfarani

Il Direttore
Dott. Fabio Liberati
