

Istituto Romano di
San Michele

AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA

Relazione illustrativa

In base a quanto disposto dall'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009 è stata rielaborata e proposta alla parte sindacale una piattaforma contrattuale relativa alla parte giuridica, che troverà applicazione a decorrere dall'anno 2024, disciplinante gli istituti per i quali i CCNL vigenti e le norme di legge legittimano la contrattazione integrativa. La contrattazione decentrata fra la delegazione di parte pubblica, la RSU e le OO.SS. ammesse alla contrattazione (FP-CGIL, FP-CISL, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali) è iniziata in data 13/04/2023 e conclusa in data 16/4/2024 con la firma definitiva della Preintesa di contratto decentrato integrativo per la parte giuridica.

Il contratto integrativo, a caratterizzazione normativa fornisce un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata. Il contratto collettivo integrativo disciplina i criteri di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente dell'ASP Istituto Romano di San Michele per l'anno 2024. La ripartizione delle risorse sarà definita annualmente in fase di contrattazione entro il primo quadrimestre.

Data di sottoscrizione	16/4/2024
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata o a mezzo posta elettronica certificata, almeno sei mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i></p> <p>Presidente Direttore Dott. Fabio Liberati</p> <p>Componente Responsabile di settore Dott.ssa Roberta Valli</p> <p>Componente Responsabile di settore Dott.ssa Cinzia Navarra</p> <p>Componente Responsabile di settore Sig.ra Silvana Cianfarani</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i></p> <p>CGIL F.P. F.P.S.CISL UIL/EE.LL. CSA</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i></p> <p>CGIL F.P. F.P.S.CISL UIL/EE.LL. Oltre la RSU aziendale</p>
Soggetti destinatari	Dipendenti dell'ASP rientranti l'ambito di applicazione del contratto Comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>l'allegato contratto integrativo appartiene alla tipologia di ccdi normativo (c.d. articolato) - si tratta di un documento che definisce la cornice di regole</i>



Istituto Romano di
San Michele

AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA

	<p>generali concordate in sede integrativa. Sinteticamente di seguito gli istituti contrattuali più rilevanti che sono stati inseriti nel documento:</p> <p>relazioni sindacali</p> <p>ordinamento professionale</p> <p>progressioni economiche all'interno delle aree</p> <p>progressioni tra le aree</p> <p>disciplina degli incarichi di elevata qualificazione</p> <p>costituzione del rapporto di lavoro</p> <p>orario di lavoro</p> <p>banca delle ore</p> <p>servizio mensa e buono pasto</p> <p>tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-assistenziale e socio-sanitario</p> <p>ferie e festività</p> <p>formazione del personale</p> <p>trattamento di trasferta</p> <p>tipologie flessibili del rapporto di lavoro</p> <p>lavoro a distanza</p> <p>responsabilità disciplinare</p> <p>trattamento economico, indennità e criteri generali sulle metodologie di valutazione e sui sistemi d'incentivazione</p> <p>indennità condizioni di lavoro</p> <p>indennità per specifiche responsabilità</p>	
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	
	<p>Attestazione del rispetto degli</p>	<p>E' stato adottato nell'ambito del PIAO 2024/2026 il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (Delibera n. 2/2024)</p>



AZIENDA PUBBLICA SERVIZI ALLA PERSONA

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato nell'ambito del PIAO 2024/2026 (Delibera n. 2/2024) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Le risorse saranno ripartite e successivamente attribuite a seguito della conclusione del processo di misurazione e valutazione della performance individuale, secondo il vigente sistema di valutazione disciplinare approvato con determina n. 339/2019 e in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 relativo alla corresponsione degli incentivi sulle performance individuali e collettive.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

La corresponsione degli incrementi retributivi a seguito di progressione economica avverrà dal 1° aprile 2023 a conclusione di specifica procedura selettiva secondo quanto disposto dal CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 e dalle norme previste dal contratto collettivo integrativo.

RISULTATI ATTESI I risultati attesi dalla contrattazione integrativa sono principalmente riconducibili al miglioramento dei sistemi di funzionamento dell'organizzazione e al miglioramento degli standard dei servizi e/o processi, attraverso la responsabilizzazione, l'accrescimento motivazionale e la crescita professionale del personale.

Funzionario Risorse Umane (Sig.ra Silvana Cianfarani)