



Istituto Romano di San Michele

## **AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

### **Anno 2023. COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

Preso atto della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 19 giugno 2024 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'Ipotesi di CCDI Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 26/06/2024.

Rilevato che all'art. 14 del Contratto collettivo decentrato integrativo si definiscono principi generali e criteri per la definizione delle procedure per attribuzione Progressioni Economiche Orizzontali

Il personale interessato è quello titolare di contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data dell'1/1/2023; il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'Ente titolare del rapporto di lavoro richiederà all'Ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal primo aprile 2023 come concordato dalle parti e saranno attribuite in modo selettivo.

I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 14 del CCNL 2022 sono i seguenti:

- a) Non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi 2 anni, oltre che nell'anno corrente, in caso vi sia un procedimento disciplinare pendente il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;
- b) Di avere un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente, con le seguenti specificazioni:
  - Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
  - Per il personale proveniente da altro ente nell'anzianità di servizio si considera anche quella progressa purchè nello stesso profilo professionale o equivalente;
  - Per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato/assunto a tempo indeterminato vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato purchè nello stesso profilo professionale o equivalente.
- c) La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area in ordine decrescente, la graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri (riportati con la dovuta ponderazione nella tabella in calce):
  - la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 70 punti. A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di eventuale attribuzione della progressione, o le ultime tre valutazioni cronologicamente disponibili qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
  - l'esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nel medesimo profilo professionale

o equivalente da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 40 punti, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale;

- Iscrizione ad albi, titoli professionali e di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura fino a un massimo di 10 punti (un punto per ogni titolo e 0,5 punti per ogni corso di formazione);

A parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità nella posizione d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

d) Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo di 3 punti (oltre quelli già assegnati), inteso come 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione.

<b>Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali</b>				
<b>Area</b>	<b>Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)</b>	<b>Esperienza professionale (non superiore a 40)</b>	<b>Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</b>	<b>Totale massimo</b>
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	60	40	==	100
Istruttori	65	25	10	100
Funzionari E.Q.	70	20	10	100

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'ASP IRSM.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi da quello reperibile all'indirizzo su indicato.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- se conseguite presso altri enti, copia delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2020/2022)

- se ricorre la fattispecie: titoli di studio acquisiti, abilitazioni professionali ed ogni altro titolo ritenuto di interesse ai fini del presente procedimento e come indicato dal terzo criterio di attribuzione delle progressioni

La trasmissione dei documenti è indispensabile per la valutazione dei titoli culturali e professionali nel procedimento di attribuzione dei differenziali stipendiali ed, in assenza, saranno valutati esclusivamente

gli altri elementi di attribuzione del punteggio, relativi alla valutazione individuale del triennio e all'esperienza acquisita nel profilo professionale.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Protocollo e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ASP
- tramite e-mail all'indirizzo: [info@irsm.it](mailto:info@irsm.it)

il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 (sette) dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale dell'Ente entro le ore 12.00 del giorno 25/09/2024.

Il Direttore  
(Dott. Fabio Liberati)