



Istituto Romano di San Michele

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Anno 2023. COMPARTO SANITÀ.

Preso atto dell'accordo decentrato sottoscritto in data 23/11/2023 e recepito con Determina n. 415/2024;

Rilevato che all'art. 19 del Contratto collettivo nazionale si definiscono principi generali e criteri per la definizione delle procedure per attribuzione Progressioni Economiche Orizzontali;

Il personale interessato è quello titolare di contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data dell'1/1/2023; il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'Ente titolare del rapporto di lavoro richiederà all'Ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.

L'Attribuzione dei differenziali, configurandosi come progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, avviene mediante procedura selettiva, basata su principi di meritocrazia e sulla base di criteri valutativi, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati.

Possono partecipare i dipendenti che:

- negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, pur essendo in possesso dei requisiti per partecipare alle procedure selettive;
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente superiori alla multa;
- siano transitati da altra azienda o ente per i quali viene mantenuto l'eventuale differenziale maturato nell'azienda o ente di provenienza;
- alla scadenza della presentazione delle domande, siano destinatari di procedimenti disciplinari in corso. In tale caso il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

L'attribuzione delle fasce economiche da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra le aree e ruoli di appartenenza.

Altresì, una quota delle risorse complessive destinate ai differenziali, non superiore al 10% delle risorse complessivamente disponibili, viene stabilita in sede di contrattazione integrativa aziendale e finalizzata all'attribuzione dei differenziali a favore dei dipendenti che:

- abbiano maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL vigente, senza aver mai conseguito progressioni economiche;

- abbiano maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 del CCNL vigente. Per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo. Non è in ogni caso possibile attribuire più di un differenziale al dipendente per ciascuna procedura selettiva.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal primo gennaio 2023 come concordato dalle parti e saranno attribuite in modo selettivo.

Ai sensi dell'art. 6 del citato Accordo adottato con Determina n. 415/2024, al fine di garantire la selettività nell'attribuzione dei differenziali ad una quota limitata di dipendenti si applicheranno i seguenti criteri di seguito riportati:

I differenziali sono attribuiti, fino alla concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area e ruolo, previa redazione della graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente, secondo tre criteri:

CRITERIO A: valutazioni individuali annuali

Una quota pari al 50% del punteggio totale, in base alle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, in applicazione del protocollo applicativo per la gestione delle performance individuali e del connesso sistema premiante vigente, secondo il seguente metodo di calcolo:

Attribuzione punteggi per annualità secondo la seguente tabella:

| Punteggio finale di valorizzazione scheda individuale | Punti da attribuire Anno - 3 | Punti da attribuire Anno - 2 | Punti da attribuire Anno - 1 |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Da 50 a 75 | 1 | 1 | 1 |
| Da 76 a 80 | 3 | 4 | 5 |
| Da 81 a 88 | 6 | 7 | 8 |
| Da 89 a 95 | 10 | 12 | 14 |
| Da 96 a 100 | 15 | 17 | 18 |

Il massimo dei punti attribuibili in applicazione del criterio A è pari a punti 50.

CRITERIO B: esperienza professionale maturata

Una quota pari al 40% del punteggio totale, in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo:

per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, due punti fino al raggiungimento di massimo 20 punti;

1 punto per ogni anno di anzianità di servizio a tempo indeterminato o determinato, fino ad un massimo di 20 punti.

Il massimo dei punti attribuibili in applicazione del criterio B è pari a punti 40.

CRITERIO C: Titoli

Dottorato di ricerca: punti 10

Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti al profilo da conferire: punti 8

Diploma di Laurea triennale attinenti al profilo da conferire: punti 6

Diploma di scuola media superiore: punti 3

Master I° livello attinenti al profilo da conferire: punti 4

Master II° livello attinenti al profilo da conferire: punti 5

Si precisa che per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore.

Il massimo dei punti attribuibili in applicazione del criterio C è pari a punti 10.

Tabella riepilogativa dei punteggi attribuibili in applicazione dei criteri riportati sopra.

| RIPARTIZIONE PUNTEGGI | |
|---|-----|
| Criterio A: valutazioni individuali annuali | 50 |
| Criterio B: esperienza professionale maturata | 40 |
| Criterio C: Titoli | 10 |
| TOTALE | 100 |

In caso di parità di punteggio si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale;
- personale con maggiore età anagrafica.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'ASP IRSM.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi da quello reperibile all'indirizzo su indicato.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- se conseguite presso altri enti, copia delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2020/2022)

- se ricorre la fattispecie: titoli di studio acquisiti, abilitazioni professionali ed ogni altro titolo ritenuto di interesse ai fini del presente procedimento e come indicato dal criterio C di attribuzione delle progressioni

La trasmissione dei documenti è indispensabile per la valutazione dei titoli culturali e professionali nel procedimento di attribuzione dei differenziali stipendiali ed, in assenza, saranno valutati esclusivamente gli altri elementi di attribuzione del punteggio, relativi alla valutazione individuale del triennio e all'esperienza acquisita nel profilo professionale.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Protocollo e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ASP
- tramite e-mail all'indirizzo: info@irsm.it

il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 (sette) dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale dell'Ente entro le ore 12.00 del giorno 25/09/2024

Il Direttore

(Dott. Fabio Liberati)