



**Istituto Romano di San Michele**  
 Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP)  
 Piazzale Antonio Tosti, 4 - 00147 Roma  
 tel. 06/51858205 - fax 06/5120986  
 info@irmsm.it | istitutoromanosanmichele@pcert.postecert.it

**Determina Direttoriale n. 753 del 28/12/2023**

<b>Oggetto:</b>	Adozione Procedure Operative per l'attuazione della Disciplina del Lavoro da Remoto e per l'attuazione della Disciplina del Lavoro Agile.	
<b>Ufficio proponente:</b>	Risorse Umane	
<b>Estensore dell'atto:</b>	Sig.ra Silvana Cianfarani	
<p>Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.</p> <p><b>Il Responsabile del Procedimento</b>          Sig.ra Silvana Cianfarani</p> <p style="text-align: right;">Roma, 27/12/2023</p>		
<p>Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Rendicontazione, con la firma del presente atto, attesta, per la sola eventuale disponibilità dei fondi, che il presente atto <b>non comporta impegno di spesa.</b></p> <p><b>Il Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Rendicontazione</b>          Dott.ssa Roberta Valli</p> <p style="text-align: right;">Roma, 27/12/2023</p>		

## Il Direttore

VISTA la deliberazione della Regione Lazio n. 416 del 7 luglio 2020 - pubblicata sul BURL n.87 del 9 luglio 2020 - con la quale è stata disposta la fusione per incorporazione delle II.PP.AA.BB. Istituto Romano di San Michele e Opera Pia Nicola Calestrini e la contestuale trasformazione in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP) denominata Istituto Romano di San Michele;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario Straordinario n. 12 del 17 luglio 2020, avente ad oggetto la *“Presenza d’atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 416 del 7 luglio 2020 “Fusione per incorporazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza Istituto Romano di San Michele e l’Opera Pia Nicola Calestrini, contestuale trasformazione nell’Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata “Istituto Romano di San Michele” con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell’articolo 4 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17”;*

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00199 del 26 novembre 2020 - pubblicato sul BURL n.146 del 1° dicembre 2020 - con il quale è stato nominato, per la durata di n. 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di approvazione dello stesso atto, il Consiglio di Amministrazione dell’ASP Istituto Romano di San Michele, così come integrato da decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00090 del 26 aprile 2021, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00115 del 31 maggio 2021, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 3 novembre 2021, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00069 del 27 maggio 2022, dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00161 del 7 ottobre 2022 e dal decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00247 del 27 novembre 2023;

PRESO ATTO dell’insediamento del Consiglio di Amministrazione dell’ASP Istituto Romano di San Michele a seguito di prima riunione tenutasi in data 04.12.2020;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 30.03.2021 con la quale è stato affidato l’incarico triennale di Direttore, con decorrenza dal 1° aprile 2021, al Dott. Fabio Liberati;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare l’art. 2, ai sensi del quale *“le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici”;*
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*
- il Decreto Legislativo del 7 marzo 2005 n. 82 *“Codice dell’Amministrazione digitale”;*
- l’articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, il comma 3, secondo cui *“Con direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri, sentita la Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono definiti indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 del presente articolo e linee guida contenenti regole inerenti l’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;*
- la Legge del 22 maggio 2017, n. 81 recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”* ed in particolare il capo II *“Lavoro agile”;*
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° giugno 2017 n. 3 *“Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;*
- l’articolo 263, comma 4-bis del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77, che prevede l’introduzione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9/12/2020 con cui si approvano le *“Linee guida sul POLA e indicatori di performance”*;
- l’art. 6 del d.l. n. 80/2021 convertito dalla l. 06/08/2021, n. 113, che prevede l’introduzione di un nuovo strumento di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni denominato PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) nel quale dovrà confluire, tra l’altro, il POLA, all’interno della Sezione dedicata alle strategie di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo anche mediante ricorso al lavoro agile;

PREMESSO che:

- in data 16/11/2022 è stato approvato il nuovo contratto nazionale collettivo di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 tra le cui innovazioni si annovera, al titolo VI, l’adozione della disciplina del lavoro a distanza in accordo con le previsioni normative in materia;
- a norma dell’articolo 5, comma 3, lettera l, del medesimo CCNL sono oggetto di confronto sindacale i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto, i criteri generali per l’individuazione dei processi e delle attività di lavoro, con riferimento al lavoro agile e al lavoro da remoto, nonché i criteri di priorità per l’accesso agli stessi;
- il nuovo CCNL per il personale non dirigenziale distingue l’istituto del Lavoro Agile, di cui alla citata Legge n. 81/2017 (artt. 63-68), dalle altre forme di lavoro a distanza identificate come lavoro da remoto (artt. 68-70), con contestuale disapplicazione delle precedenti disposizioni contrattuali in materia di Telelavoro. In particolare, per *“lavoro agile”* si intende una possibile modalità di effettuazione della prestazione lavorativa finalizzata a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l’innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l’equilibrio tra i tempi di vita e di lavoro, mentre per *“lavoro da remoto”* si intende l’esecuzione della prestazione lavorativa eseguita a distanza, con vincolo di tempo, nel rispetto dei conseguenti obblighi di presenza derivanti dalle disposizioni in materia di orario di lavoro, e con idonea postazione di lavoro in luogo diverso dalla sede dell’ufficio al quale il/la dipendente è assegnato/a;

DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 8476/2023 veniva acquisito al protocollo dell’Ente una bozza di due Procedure Operative afferenti alla regolazione del lavoro da remoto e agile dell’IRSM sottoscritta da parte delle OO.SS.;
- con nota prot. n. 8532/2023 veniva trasmessa a tutte le OO.SS., per la dovuta informazione ai sensi dell’art. 4 del CCNL, apposita informativa afferente alle predette procedure operative per la disciplina del lavoro agile e da remoto per eventuali osservazioni e suggerimenti;

ATTESO che non è pervenuta alcuna richiesta di modifica e/o confronto da parte dei soggetti sindacali;

RITENUTO di dover adeguare la disciplina sul lavoro agile e da remoto interna all’Istituto alle disposizioni normative attualmente vigenti;

RITENUTO, pertanto, di procedere all’approvazione delle Procedure Operative recanti la Disciplina per il Lavoro da Remoto e la Disciplina per l’attuazione del Lavoro Agile acquisite al protocollo dell’Istituto con n. 8476/2023, allegate al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale dello stesso;

ATTESTATO che il presente provvedimento a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 1 della Legge 20/1994 e successive modifiche nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 2;

VISTO lo Statuto dell’Ente approvato con Deliberazione della Regione Lazio del 7 luglio 2020, n.416;

*per quanto in premessa specificato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento*

## **DETERMINA**

1. di adottare le Procedure Operative afferenti rispettivamente la *“Disciplina per l’attuazione del Lavoro da Remoto”* e la *“Disciplina per l’attuazione del Lavoro Agile”* allegate alla presente atto in quanto parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di pubblicare le stesse nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sottosezione I, *“Disposizioni Generali”*, sottosezione II, *“Atti Generali”*;
3. di trasmettere il presente atto a tutte le OO.SS.

### **Il Responsabile del Procedimento**

Sig.ra Silvana Cianfarani

### **Il Direttore**

Dott. Fabio Liberati

\*\*\*