

STRUTTURA: SERVIZIO RISORSE UMANE - Sig.ra Silvana Cianfarani

Linea Strategica	Risorse Umane
Obiettivo Strategico	Fabbisogno del Personale, Contratti Decentrati integrativi, semplificazione, digitalizzazione e reingegnerizzazione, formazione e anticorruzione
Missione	Miglioramento servizi offerti al personale dipendente
Obiettivo Operativo	Vedi dettaglio nella scheda rispetto ai valori attesi saranno assegnati a cascata gli obiettivi operativi

N°	Descrizione Obiettivi Operativi	Peso %	Indicatori di Misurazione	Valori Attesi	Data Inizio Prevista	Data Fine Attesa
1	Piano Triennale del fabbisogno del Personale	40	Attuazione delle procedure programmate su piattaforma digitale dedicata	Predisposizione dei relativi atti	1/1/2025	31/12/2025
2	Regolamenti interni/manuali operativi	15	Adeguamento e aggiornamento dei Regolamenti interni/manuali operativi sulle presenze-assenze e disciplina dei concorsi.	inoltro proposte di regolamento alla Direzione sulle presenze-assenze disciplina dei concorsi.	1/1/2025	31/12/2025 30/6/2025
3	Contrattazione Decentrata Sanità	10	Approvazione contratto decentrato del personale del Comparto Sanità	predisposizione dei relativi atti	1/1/2025	31/12/2025
4	Contrattazione Decentrata Funzioni Locali	10	Attuazione nuovi istituti contrattuali (Posizioni Organizzative, progressioni orizzontali, progressioni verticali)	predisposizione dei relativi atti	1/1/2025	31/12/2025
5	Formazione	10	Attuazione dei percorsi formativi approvati nell'ambito del PIAO	predisposizione dei relativi atti	1/1/2025	31/12/2025
6	Progetto semplificazione, digitalizzazione e reingegnerizzazione	5	Archiviazione digitale della documentazione afferente alle presenze del personale dipendente dal 2009 al 2015 Riordino cartaceo e archiviazione digitale della documentazione afferente alle presenze del personale dipendente dal 2016 al 2024	relazione semestrale sullo stato delle attività svolte	1/1/2025	31/12/2025

7	Rispetto obblighi formativi	5	Partecipazione ai corsi di formazione e aggiornamento assegnati, propri e dei propri dipendenti	Incremento del 10% rispetto all'obbligo formativo disposto per il 2025 dal Ministro della Pubblica Amministrazione (40 ore annue)	1/1/2025	31/12/2025
8	Adempimenti generici e specifici in materia di anticorruzione e trasparenza.	5	Corretta esecuzione delle misure preposte alla gestione del rischio corruttivo e degli obblighi di trasparenza con esecuzione di integrazioni e/o relazioni/rendicontazioni rese al RPCT nei tempi previsti dal monitoraggio del PIAO o comunque su richiesta del responsabile medesimo.	100% delle rendicontazioni previste dal monitoraggio della sottosezione area rischi corruttivi e trasparenza e di risposte alle richieste RPCT nei tempi indicati oltre al 100% dati trasparenza pubblicati/ aggiornati.	1/1/2025	31/12/2025